

「若い人のやる気を大切に  
にして、新規事業にも積極  
的にチャレンジできる機会  
を設けている」と話すのは、  
サイエンスネット社長の深  
井隆司さん。

同社はデータベース、ネ  
ットワーク、ウェア制作の  
3事業を主力とするIT企  
業だが、太陽光発電施設や  
LED照明など情報システ  
ムを活用した関連事業を幅  
引く展開している。

1998年に創業、社員  
の平均年齢は27歳ほどの若  
い会社だが、それだけに  
人材育成に力を入れてい  
る。

「採用にあたって、最も  
重視するのが、何かやって  
やることという気持ち。IT  
関連なので最低限の知識や  
技術、デザインの基礎など  
は必要ですが、それも入社

### サイエンスネット

社員がすすめる  
地元企業

### 就職最前線

して先輩から学べばいい。  
口下手で面接でうまく話せ  
なくても意欲があれば。学  
歴や過去の実績は問わな  
い」といい、採用試験も面  
接だけでほぼ決まる。

過去には自分で制作した  
ソーラーカーを面接に持ち  
込むなど、それぞれの得意  
分野や興味・関心のあるこ  
とをアピールして入社した  
社員もいる。

同社の社員教育は実践と  
グループワークが中心。新  
入社員は主力3事業に配属  
され、OJTで実践教育さ  
れる一方、新規プロジェクト

ト事業(現在4チーム)の  
どれか一つに参加すること  
によって、プロジェクトの計画立案  
から事業化、予算管理まで  
一連の仕事の進め方をチー  
ムに参画しな  
がら学んでい  
く。「チーム  
ワークを重視  
する経営方針  
の下で、社員  
にも経営の意  
識をもっても  
らう」とねらい  
がある。



ロボットやラジコンヘリを活用した新規プロジェクトチ  
ームでは若手リーダーの下で新入社員も参画する

また、この  
プロジェクト  
のテーマはト  
ップダウンだ  
けでなく、社  
員も提案で  
き、その方向

## 学歴や実績より“やる気”

## グループワークと実践で育成

性をトップが示して具現化  
するケースもある。「失敗  
を恐れずチャレンジするこ  
とで、社員も成長し、会社  
も成長する」という方針。  
入社3、4年目でもグルー  
プリーダーを任される。

DB事業部ネットワーク  
担当グループリーダーの淺  
野将馬さんもその1人。  
「新しいことにも挑戦で  
き、自分の力を試す。楽し  
んで仕事ができるのが良い  
ところ」という。時に社長  
と社員がフードファイターで  
会食する。コミュニケーション  
を大切にするところも  
大手企業にない魅力だ。

.....  
.....

△会社プロフィール▽住所  
■大垣市小野4の35の8▽  
電話0584・83・11  
67▽社員数■30人(子会  
社ユースフルパースン含  
む)